

# KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov  
a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov  
zmluvné strany

## 1. Obec Poruba

Poruba č. 95  
972 11 Lazany  
IČO: 00318426  
DIČ: 2021162792  
Zastúpená : Ing. Tomáš Tóth, MBA - starosta obce  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

## 2. Základná organizácia: SLOVES Slovenský odborový zväz verejnej správy pri Obecnom úrade v Nitrianskom Pravne

Námestie SNP 1/1  
972 13 Nitrianske Pravno  
IČO: 22664980  
Zastúpená: Petra Sobotová, predsedníčka Základnej organizácie: SLOVES Slovenský  
odborový zväz verejnej správy pri Obecnom úrade v Nitrianskom Pravne  
(ďalej len „základná organizácia“)

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

## **ČASŤ I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA**

### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť, tvorba a použitie sociálneho fondu.

### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa bez ohľadu na spôsob odmeňovania.

### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **ČASŤ II. POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÉ VZŤAHY**

### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

### **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne ročne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou platu najviac v sume ich mesačného funkčného platu.

Pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon odborárskej funkcie bude poskytnuté v rozsahu

- predseda ZO – najviac 8 hodín mesačne,
- tajomník ZO – najviac 4 hodiny mesačne,
- členovia ZV – v priemere 2 hodiny mesačne.

Pracovné voľno na účasť v odborárskom vzdelávaní bude poskytnuté najviac v rozsahu 4 dni ročne.

Pracovné voľno pre členov základnej organizácie na účasť na členských schôdzach a iných pracovných posedeniach organizovaných základnou organizáciou sa poskytne v nevyhnutnom rozsahu.

### **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členov základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborovej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania platu spolu so zoznamom zamestnancov a výškou príspevku.

### **Článok 9**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že so všetky predpisy organizácie a ich zmeny, ktoré sa týkajú pracovných a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na prerokovanie zástupcom zamestnancov - závodnému výboru.

## **ČASŤ III. PRACOVNO-PRÁVNE VZŤAHY**

### **Článok 10**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

### **Článok 11**

Zamestnávateľ predloží závodnému výboru na prerokovanie každú zmenu platného organizačného poriadku .

### **Článok 12**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku , alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru.

### **Článok 13**

Týždenný pracovný čas pre zamestnancov v jednosmenných prevádzkach je 37,5 hodiny. Rozvrhnutie pracovného času zamestnancov upravuje pracovný poriadok obce.

## Článok 14

Základná výmera dovolenky je jeden týždeň na rámec ustanovený v § 103 ods. 1/ Zákonníka práce t.j. 5 týždňov. Zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕší 33 rokov veku alebo sa trvale stará o dieťa patrí dovolenka vo výmere 6 týždňov. Základná výmera dovolenky pedagogického zamestnanca je 9 týždňov.

## Článok 15

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do 2 rokov alebo nad 2 roky je možné u zamestnancov vykonávajúcich opatrovateľskú službu (opatrovateľské práce).

## Článok 16

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % a o poskytnutie uvedeného dôchodku požiada pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 dní po jeho skončení odchodné :

- a) 2 funkčné platy, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval menej ako 5 rokov,
- b) 3 funkčné platy, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- c) 4 funkčné platy , ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval najmenej 10 rokov.

## Článok 17

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce odstupné po skončení pracovného pomeru v sume:

- a) jedného funkčného platu nad rámec ustanovený § 76 ods. 1 písm. a) ZP, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 2 a menej ako 5 rokov, t. j. spolu 2 funkčné platy,
- b) jedného funkčného platu nad rámec ustanovený § 76 ods. 1 písm. b) ZP, ak pracovný pomer zamestnanca trval viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov, t. j. spolu 3 funkčné platy,
- c) jedného funkčného platu nad rámec ustanovený § 76 ods. 1 písm. c) ZP, ak pracovný pomer zamestnanca trval viac ako 10 rokov a menej ako 20 rokov, t . j. spolu 4 funkčných platov,
- d) jedného funkčného platu nad rámec ustanovený § 76 ods. 1 písm. d) ZP, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 20 rokov, t . j. spolu 5 funkčných platov.

## Článok 18

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu

- a) najviac 12 pracovných dní v kalendárnom roku pri vyšetrení alebo ošetrovaní zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,

- b) najviac 1 deň pri presťahovaní zamestnanca s vlastným bytovým zariadením v tej istej obci a 2 dni pri presťahovaní do inej obce,
- c) 1 deň pri každom darovaní krvi a aferéze a ďalších biologických materiálov podľa potvrdenia lekára.

### **Článok 19**

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradu platu vo výške
  - a) 80 % jeho priemerného zárobku, ak nemohol vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy (prírodné kalamity),
  - b) 100 % jeho priemerného zárobku, ak nemohol vykonávať prácu z vážnych prevádzkových dôvodov zamestnávateľa.

### **Článok 20**

Zamestnávateľ prerokuje so závodným výborom všetky prípady skončenia pracovného pomeru podľa § 63 a § 68 Zákonníka práce.

### **Článok 21**

Na podnet zamestnanca uplatní Závodný výbor právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 2 týždne pred jej uskutočnením.

## **ČASŤ IV. PLATOVÉ PODMIENKY**

### **Článok 22**

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Na základe dosiahnutých pracovných výsledkov môže byť zamestnancom obce vyplatená odmena na návrh starostu obce podľa kvality vykonanej práce v prípade, že zamestnanec v období, za ktoré patrí odmena nebol upozornený na hrubé alebo sústavné porušenie pracovnej disciplíny.

### **Článok 23**

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku odmenu v sume
  - a) 50 % funkčného platu, ak pracovný pomer u zamestnávateľa trval najmenej 2 roky.
  - b) 1 (jeden) funkčný plat, ak pracovný pomer u zamestnávateľa trval najmenej 5 rokov.
2. Rozpočtové čerpanie finančných prostriedkov z účtu odborovej organizácie (dary a odmeny) môže čerpať iba člen, ktorý je pred podaním žiadosti najmenej 6 kalendárnych mesiacov nepretržite členom odborového zväzu (Príloha č. 1).

## **ČASŤ V. SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND**

### **Článok 24**

1. Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
2. Okruh fyzických osôb, ktorým bude zamestnávateľ zabezpečovať stravovanie v zmysle § 152 ods. 9 písm. a/ Zákonníka práce sa rozširuje o starostu obce a hlavného kontrolóra.

### **Článok 25**

Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom sporení a prispeje zamestnancom príspevok:

- a) výška mesačného príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie pre zamestnanca s plným pracovným úväzkom je najmenej 2% z hrubej mzdy zamestnanca a pre zamestnanca s kratším pracovným časom 1% z hrubej mzdy zamestnanca.

### **Článok 26**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške:

- a) 55 % denného vymeriavacieho základu za prvé 3 dni PN.
- b) 80 % denného vymeriavacieho základu za ďalších 11 dní PN.

### **Článok 27**

1. Zamestnávateľ tvorí sociálny fond
  - a) povinným prídélom vo výške 1 %,
  - b) ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných platov zamestnancov.
2. Zamestnávateľ poskytne príspevky zo sociálneho fondu podľa Zásad tvorby a čerpania sociálneho fondu.

## **ČASŤ VI. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

### **Článok 28**

Kolektívna zmluva sa uzatvára do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy počas uvedeného obdobia. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

### **Článok 29**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná odpovedať písomne do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

### **Článok 30**

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

### **Článok 31**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude vyhodnotené 1-krát za rok na členskej schôdzu odborového organizácie.

### **Článok 32**

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom 01.01.2026-31.12.2030.

### **Článok 33**

Zamestnávateľ zabezpečí, aby kolektívna zmluva bola všetkým zamestnancom dostupná u hlavnej ekonómky obce.

### **Článok 34**

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v troch exemplároch, z ktorých zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenia a závodný výbor jedno vyhotovenie..

V Nitrianskom Pravne, dňa .....

V Porube, dňa.....

.....  
Petra Sobotová  
predsedníčka  
ZO: SLOVES Slovenský odborový zväz  
verejnej správy pri Obecnom úrade  
v Nitrianskom Pravne

.....  
Ing. Tomáš Tóth, MBA  
starosta obce Poruba

**Rozpočtové čerpanie finančných prostriedkov z účtu odborovej  
organizácie:**

| DARY                                           |          |
|------------------------------------------------|----------|
| 25 rokov od prvého vstupu do zamestnania       | 50,00 €  |
| Každých ďalších 5 rokov                        | 30,00 €  |
| Životné jubileum dožitých 50 rokov             | 50,00 €  |
| Životné jubileum dožitých 55 a 60 rokov        | 50,00 €  |
| ODMENY                                         |          |
| 50 rokov veku                                  | 50,00 €  |
| Za každých ďalších 5 rokov /55,60.../          | 50,00 €  |
| Prvý odchod do dôchodku                        | 80,00 €  |
| PODPORY                                        |          |
| Úmrtie člena OH rodine (pozostalým)            | 50,00 €  |
| Úmrtie následkom úrazu člena OH                | 70,00 €  |
| Úmrtie rodinného príslušníka( manžel-ka, deti) | 100,00 € |

V Nitrianskom Pravne, dňa .....

V Porube, dňa.....

.....  
 Petra Sobotová  
 predsedníčka  
 ZO: SLOVES Slovenský odborový zväz  
 verejnej správy pri Obecnom úrade  
 v Nitrianskom Pravne

.....  
 Ing. Tomáš Tóth, MBA  
 starosta obce Poruba